

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Senpa Sentetik ve Pamuklu Entegre Giyim San. Tic. ve Turizm A.Ş. bir örme konfeksiyon üreticisi olarak aşağıdaki ilkeleri sosyal sorumluluk politikası olarak benimsemiştir.

Yasal Gereklilikler : Şirketimizde ulusal ve uluslararası yasal gerekliliklere ciddiyle uyulur.

Zorunlu İş Gücü : Şirketimizde hiçbir çalışana zorunlu çalıştırma yaptırılmaz.

Çocuk İşçiliği : Hiçbir şekilde şirketimizde çocuk işçiliği kabul edilemez. Stajyer, kursiyer gibi zorunlu haller dışında yasaların belirlediği minimum yaş baz alınır.

Taciz, Kötü Muamele ve Suistimalin Önlenmesi : Hiçbir çalışana, taciz, kötü muamele ve suistimal uygulanamaz. Çalışan her bireyin bir değeri ve saygınlığı vardır. Her çalışandan da bu ilkelere uyması beklenir. Bütün işyerlerimizde uluslararası sözleşmeler ile belirlenmiş insan haklarına, anayasa ve yasa ile toplumsal ahlaki değerlere uyulur. Bu değerler etrafında iş ilişkileri ve uygulamaları yürütülür. İşyerlerinde hiçbir yönetici, çalışana karşı keyfilik uygulayamaz.

Ayrımcılık : İşyerimizde hiç kimseye cinsiyeti, yaşı, kökeni, rengi, dini inancı gibi niteliklerinden dolayı bir ayrımcılık yapılamaz.

Rüşvet ve Kayırma: Senpa Sentetik ve Pamuklu Entegre Giyim San. Tic. ve Turizm A.Ş. işyerlerinde; işe alım, terfi, görev/yetki/sorumluluk değişikliği, işten ayrılma/hizmet akdinin feshi, yıllık izin kullanımı, hastalık ve mazeret izinleri, fabrikada sunulan sosyal hak ve olanaklardan faydalanma, gibi durumlarda din, dil, ırk/etnik köken, mezhep, cinsiyet, akrabalık/yakınlık derecesi, maddi kazanç ve/veya hediye gibi tarafsız karar verme zorunluluğunu etkileyebilecek her türlü gerekçeden arındırılmış bir işe alım ve terfi süreci ile birlikte, adil bir çalışma yaşamı sunmayı garanti eder.

Sağlık ve Güvenlik : Şirketimizde sağlık ve güvenlik yönlerinden alınması gerekli bütün önlemler yerel ve ulusal mevzuatlara göre alınır. Sağlık ve güvenlik yönünden çalışanlarımız eğitim faaliyetleri ile desteklenir.

Maaşlar ve Haklar : Her bir çalışanımız işini, ücret karşılığı yapar. Ücret olarak, yasaların belirlediği asgari ücretin altında bir ücret hiçbir çalışanımıza ödenemez. Bütün çalışanlara hak ettiği ücret, ücret pusulası (bordro) ibraz edilmek üzere bütün yasal hakları ile birlikte ödenir. Bütün çalışanlar ücretin yanında sosyal yardımlar ile de desteklenir.

Çalışma Saatleri ve Fazla Mesai Çalışması : Bütün işletmelerimizde çalışma saatleri duyuru panolarında ilan edilmiştir. Haftalık çalışma saatleri konusunda yerel ülke kanunlarına uyulur. Mesai hallerinde yasaların belirlediği maksimum çalışma saatlerine riayet edilir. Fazla mesai , yasal sınırları geçemez. Bütün fazla mesailerde gönüllük prensibi geçerlidir. Fazla mesai, dokümanlarla belgelendirilir. Fazla mesai ücretlerinde yasaların belirlediği oranlar veri olarak alınır.

Sendika Özgürlüğü : Bütün çalışanların örgütlenme özgürlüğü vardır.

Cezalar : İşyerlerimizde hiçbir çalışan yaptığı iş hatasından dolayı cezalandırılmaz. Hakları bu nedenle kesintiye uğratılmaz.

Çevre : İşyerlerimizde, çevrenin korunması, kirliliğin azaltılması, kaynakların etkin ve verimli kullanılması prensipleri esastır.

Dokümantasyon ve İnceleme : İşyerlerimizde, bütün yasal merciler ve müşterilerimiz, ihtiyaç halinde sistem dokümantasyonumuzu inceleyerek sosyal sorumluluk denetlemesi gerçekleştirebilirler.

Tedarikçiler : Şirketimiz, dışarıya iş yaptırırken veya hizmet satın alırken, tedarikçi firmalardan da ilkelerimizle paralel uygulamalar yapmaları konusunda hassasiyet bekler. Bu ilkeleri ihlal edenlerle iş ilişkisi derhal sonlandırılır.

Yönetim Kurulu Başkanı
Genel Müdür
İhsan KIZILKAYA